

**Кодекс поведения
поставщиков**

Содержание

| | |
|-----------------------------|------|
| Цель | 3 |
| Положения кодекса поведения | 3-11 |
| Устойчивое партнерство | 12 |

Цель



Цель кодекса поведения поставщиков (в дальнейшем — Кодекс поведения) — изложение основных положений поведения поставщиков ЗАО MAXIMA LT и напрямую либо косвенное контролируемых им юридических лиц (в дальнейшем совместно — Общество), соблюдение которых создает предпосылки и условия для претворения в жизнь высших стандартов бизнес-этики в цепи поставок. Кодекс поведения отражает стремление Общества укреплять устойчивое сотрудничество с поставщиками с продвижением законной, профессиональной и добросовестной практики, охватывающей цели, связанные с уважением прав человека, бизнес-этикой и охраной окружающей среды.

Положения Кодекса поведения



Общество является частью большой бизнес-группы, занимающей важное место на рынках стран Балтии и Центральной Европы, по причине чего мы понимаем, что не только мы, но и наши поставщики должны нести ответственность за свои действия, которые оказывают влияние на экономический рост, социальное благосостояние и качество окружающей среды. В 2019 г. ЗАО MAXIMA GRUPĖ присоединилось к «Всемирной договоренности» Организации Объединенных Наций (ООН) (в дальнейшем — Всемирная договоренность)*, основанной на актуальных для Кодекса поведения принципах защиты прав человека, рабочей силы, охраны окружающей среды и борьбы с коррупцией. Кодекс поведения разработан с учетом норм кодекса бизнес-этики ЗАО MAXIMA GRUPĖ, правовых актов и ценностей Всемирной договоренности.

Это крупнейшая добровольная инициатива в области социальной ответственности, действующая с 1999 г. Основа договоренности — 10 принципов в областях прав человека, защиты окружающей среды, экономики и борьбы с коррупцией, а также 17 целей сбалансированного развития, являющиеся основой «Плана устойчивого развития до 2030 г.» (ООН). Более подробная информация о Всемирной договоренности: www.unglobalcompact.org, 10 принципов Всемирной договоренности: <https://www.unglobalcompact.org/principles>, 17 целей сбалансированного развития: <https://www.un.org/17sdg>.



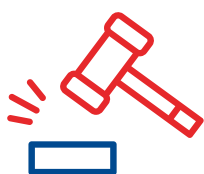
Бизнес-этика

Общество осуществляет деятельность добросовестным, этичным образом, а также с соблюдением правовых актов. Общество старается поддерживать хорошие связи с надзорными органами в странах, в которых ЗАО MAXIMA GRUPE и напрямую либо косвенно контролируемые им юридические лица (в дальнейшем совместно — Предприятия группы) осуществляют деятельность, по причине чего надеется на то, что поставщики:

- действуют добросовестно, постоянно стараются соблюдать требования высших этических стандартов и всех соответствующих правовых актов в своих сферах деятельности, включая управление предприятиями, рабочее окружение, этические стандарты и охрану окружающей среды, но не ограничиваясь ими;
- действуют этично и профессионально при общении с Предприятиями группы и другими заинтересованными субъектами и сообщают о нарушениях стандартов Этического кодекса, а также об угрозе их нарушения;

Положения кодекса поведения

- по просьбе предоставляют точную информацию об осуществляемой деятельности, практике охраны труда, здоровья и окружающей среды без фальсификации и сокрытия фактов;
- избегают каких-либо конфликтов интересов и не принимают участия в деятельности, запрещенной законодательством;
- нетерпимо относятся ко взяткам или незаконным платежам иного характера, подаркам любого вида, предложению, обещанию или получению незаконной выгоды в виде гостеприимства или в иной форме, а также прямого или косвенного обещания, договоренности, передачи или предложения любого ценного вознаграждения или любой выгоды.



Права человека

Общество придерживается того принципа, что основой межличностных и бизнес-отношений является уважение, поэтому надеется на то, что поставщики:

- уважают права человека и соблюдают все соответствующие законы в стране, в которой они осуществляют свою деятельность;
- ведут себя со своими работниками добросовестно, уважительно и справедливо.



Принудительный и детский труд

Общество строго высказывается против принудительного и детского труда, по причине чего надеется на то, что в своей деятельности поставщики:

- запрещают принудительный труд, включая труд заключенных, детский труд принудительный труд за долги и другие формы принудительного труда;
- трудоустраивают только тех работников, которые соответствуют действующим требованиям к минимальному возрасту;
- соблюдают действующее законодательство относительно запрета принудительного и детского труда.



Вознаграждение и часы работы

Общество надлежащим образом выплачивает вознаграждение за работу и достигнутые результаты с учетом должности работника и ситуации на рынке труда, а также создает условия для совершенствования. Исходя из этого, Общество надеется на то, что поставщики:

- устанавливают часы работы, заработную плату и политику в отношении сверхурочных часов в соответствии с действующим местным законодательством;

Положения кодекса поведения

- выплачивают всем работникам хотя бы минимальное вознаграждение, установленное правовыми актами.



Условия труда

Общество старается создавать безопасное и здоровое рабочее окружение, предоставлять равные возможности для совершенствования, стремления к хорошим результатам работы и постоянному участию в реализации общих целей, поэтому надеется на то, что поставщики:

- обеспечивают для своих работников безопасное и здоровое рабочее окружение;
- соблюдают все действующие законы и прочие правовые акты, связанные с обеспечением надлежащих условий труда;
- запрещают пользоваться или принимать участие в ситуациях, в которых может возникнуть угроза физического или психологического насилия, устное или психологическое домогательство и (или) сексуальное использование и насилие.



Свобода ассоциаций

Общество надеется на то, что поставщики:

- признают право работников на свободное объединение в ассоциации с другими лицами, формирование и вступление (или отказ от вступления) в выбранные организации и участие в коллективных переговорах, а также не дискриминируют тех, кто воспользовался данным правом;
- обеспечивают наличие у работников возможности сообщить о жалобах на рабочем месте.



Рабочее здоровье и безопасность

Общество предоставляет безопасные и здоровые условия на рабочих местах, а также постоянно их улучшает, обеспечивает безопасность рабочих процессов, претворяет в жизнь меры по предотвращению, по причине чего надеется на то, что поставщики:

- соблюдают требования всех связанных законов, включая в области безопасности труда;
- ценят профессиональное здоровье и безопасность работников во всех областях своей деятельности;

Положения кодекса поведения

- предпринимают надлежащие действия в целях предотвращения профессиональных заболеваний и связанных с работой несчастных случаев, а также предоставления работникам безопасного и здорового рабочего места.



Равные возможности и разнообразие

Общество с нетерпением относится к дискриминации работников или других лиц, унижению, домогательству, насилию и оскорблению. Работники Общества с поставщиками ведут себя уважительно и справедливо, по причине чего Общество надеется на то, что поставщики:

- создают и поддерживают окружение, в котором в отношении всех работников демонстрируется достойное и уважительное поведение;
- при приеме на работу и во время работы не дискриминируют ни одного работника на основании идентификационных признаков, связанных с полом, расой, национальностью, языком, происхождением, социальным положением, возрастом, сексуальной ориентацией, инвалидностью, этнической принадлежностью, членством в политических партиях или ассоциациях, религией, вероисповеданием, убеждениями или взглядами, намерением завести ребенка (детей) или иным свойством, не связанным с деловыми качествами работника;
- запрещают физическое, сексуальное, психологическое или устное домогательство либо насилие в отношении работников.



Охрана окружающей среды

Общества осуществляют свою ежедневную деятельность с соблюдением законов, регламентов и разрешений в области охраны окружающей среды. Общество побуждает поставщиков снижать свое воздействие на окружающую среду, по причине чего надеется на то, что поставщики:

- соблюдают действующие законы, правила и стандарты в области охраны окружающей среды;
- принимают ответственность за воздействие осуществляемой деятельности на окружающую среду;
- внедряют и используют не наносящие вреда окружающей среде технологии, а также осуществляют практику, являющуюся ответственной в отношении охраны окружающей среды

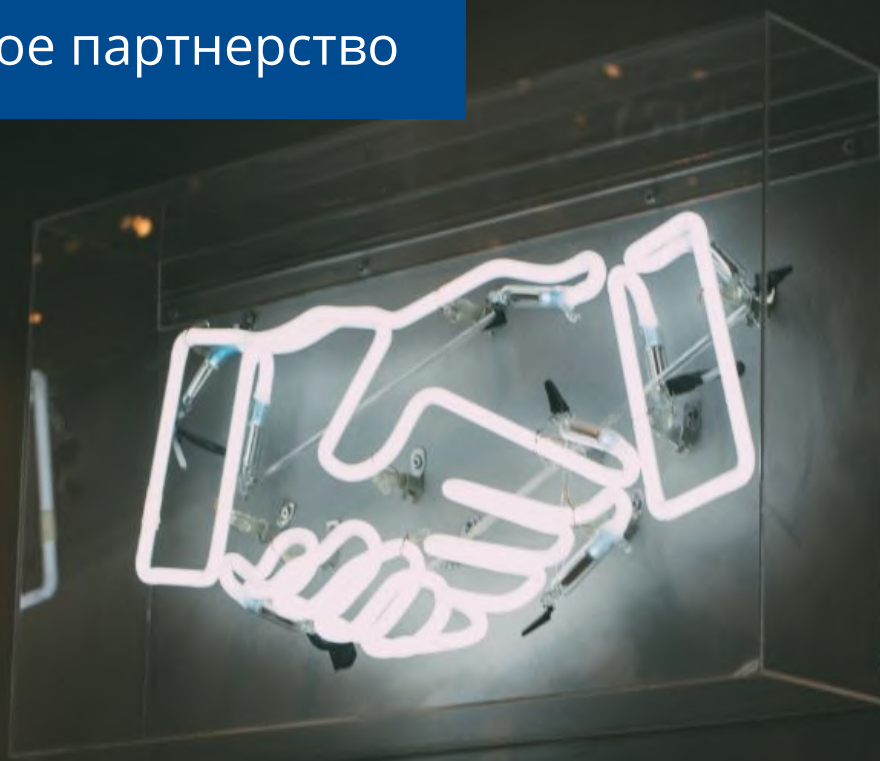


Непрерывное совершенствование

Положения, изложенные в настоящем Кодексе, устанавливают обязательные стандарты, соблюдение которых ожидается от поставщиков. Роль поставщика начинается, но не завершается соблюдением настоящего Кодекса поведения. По этой причине Общество надеется на то, что:

- при возникновении проблем с соответствием каким-либо положениям, по причине чего возникает риск несоответствия стандартам бизнес-этики, изложенным в Кодексе бизнес-этики, поставщик несет ответственность за открытую коммуникацию с Обществом;
- в сотрудничестве со своими поставщиками и субподрядчиками поставщики стремятся обеспечить соблюдение теми принципов настоящего Кодекса поведения;
- поставщики будут постоянно улучшать практику, соответствующую высшим бизнес-стандартам.

Устойчивое партнерство



Цель Общества — создание конструктивных и взаимовыгодных связей с бизнес-партнерами. Общество действует на основании доверия и договоренностей, а также поддерживает принцип разнообразия поставщиков как при создании новых связей, так и при сотрудничестве с местными предприятиями и бизнес-структурами.

